



**ZAGREBAČKA
BURZA**

Zagreb Stock Exchange

Na temelju članka 247.a. Zakona o trgovačkim društvima (NN 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15, 40/19, 34/22, 114/22, 18/23, 130/23, 136/24) Nadzorni odbor Zagrebačke burze d.d. na 85. sjednici održanoj dana 24. travnja 2026. godine utvrđuje sljedeću

POLITIKU PRIMITAKA ZA ČLANOVE UPRAVE

Predmet Politike

Članak 1.

Ovom se Politikom primitaka članova Uprave Zagrebačke burze d.d. (dalje u tekstu: Politika primitaka) definira:

1. sustav primitaka članova Uprave,
2. postupak uspostavljanja Odbora za primitke;
3. zadaci Odbora za primitke;
4. postupak donošenja, provedbe i izmjene ove Politike,
5. uvjete postojećih ugovora sklopljenih između članova Uprave i Društva,
6. način podnošenja izvješća o primicima Uprave i Nadzornog odbora Društva na raspravljanje Glavnoj skupštini.

Definicije

Članak 2.

Za potrebe ove Politike primitaka primjenjuju se sljedeće definicije:

Član Uprave – član Uprave Zagrebačke burze d.d.

Članovi Uprave – predsjednik i član Uprave zajedno

Društvo ili Burza – Zagrebačka burza d.d., Ivana Lučića 2a/22, Zagreb, OIB: 84368186611

Glavna skupština – Glavna skupština Zagrebačke burze d.d.

HANFA – Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga



**ZAGREBAČKA
BURZA**

Zagreb Stock Exchange

Nadzorni odbor – Nadzorni odbor Zagrebačke burze d.d.

Odbor – Odbor za primitke

Predsjednik Uprave – predsjednik Uprave Zagrebačke burze d.d.

Uprava – Uprava Zagrebačke burze d.d.

ZTD – Zakon o trgovačkim društvima (NN 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15, 40/19, 34/22, 114/22, 18/23, 130/23, 136/24).

Načela

Članak 3.

Načela na kojima se temelji ova Politika primitaka su:

1. usklađenost primitaka članova Uprave s poslovnom strategijom i dugoročnim razvojem Društva;
2. održivost, uravnoteženost uvažavanja vrijednosti posla, kompetencija i iskustva, osiguravanje osobnog razvoja i osposobljavanja, osiguravanje poticajnog okruženja, te privlačenja, motiviranja i zadržavanja kvalificiranih profesionalaca pri određivanju primitaka;
3. povezanost isplate varijabilnog dijela primitka članova Uprave s pokazateljima uspješnosti i postignutim rezultatima, uz istovremeno odvracanje od preuzimanja rizika koji prelaze razinu prihvatljivog rizika za Društvo.

Odbor za primitke

Članak 4.

Odbor se uspostavlja kao stalni odbor Nadzornog odbora.

Odbor se sastoji od 3 (tri) člana.

Članove Odbora imenuje Nadzorni odbor iz reda svojih članova.



ZAGREBAČKA
BURZA

Zagreb Stock Exchange

Ugovor s članovima Uprave

Članak 5.

Ugovor za člana Uprave (dalje u tekstu: Ugovor) sklapa se na razdoblje od najviše pet (5) godina, a njime se utvrđuju prava, uključujući i odredbe o primicima, te obveze koje se temelje na ovlastima pojedinog člana Uprave u Upravi.

Ugovor člana Uprave može stupiti na snagu samo ako se prethodno ishodi potrebna suglasnost HANFA-e za imenovanje za člana uprave. Ako HANFA ne dađe potrebnu suglasnost, Ugovor ne stupa na snagu.

Ugovor može prestati iz razloga koji su predviđeni zakonskim odredbama, osim ako drugačije nije predviđeno Ugovorom uz uvažavanje prisilnih odredaba Zakona o trgovačkim društvima.

Ako nije drugačije ugovoreno, otkazni rok iznosi 2 mjeseca. Nema otkaznog roka u slučaju otkaza Ugovora zbog skrivljenog ponašanja člana Uprave, zbog nastupa važnog razloga na strani člana Uprave ili ako HANFA ukine danu suglasnost za imenovanje za člana uprave.

Ugovorom se može ugovoriti pravo člana Uprave na otpremninu u visini do 6 (šest) mjesečnih (osnovnih) bruto plaća kada Ugovor otkazuje Društvo. Član Uprave nema pravo na otpremninu u slučaju otkaza Ugovora od strane Društva zbog opoziva odluke Nadzornog odbora o imenovanju člana Uprave zbog skrivljenog ponašanja člana Uprave, nastupa važnog razloga na strani člana Uprave ili kada HANFA ukine danu suglasnost za imenovanje za člana Uprave.

Ugovorne strane mogu ugovoriti pravo na otpremninu člana Uprave u visini do 6 (šest) mjesečnih (osnovnih) bruto plaća i za slučaj redovnog isteka Ugovora kada to opravdavaju posebne okolnosti na strani člana Uprave ili Društva, a osobito u slučaju dugogodišnje službe člana Uprave u društvu u trajanju od barem 15 (petnaest) godina, izvanrednih uvjeta na tržištu rada odnosno radi pronalaska odgovarajućeg kandidata za člana Uprave.

U slučaju da Društvo jednostrano otkáže Ugovor iz razloga koji nisu uvjetovani ponašanjem člana Uprave, kao i ako član Uprave jednostrano otkáže Ugovor iz razloga koji bi se mogli smatrati krivnjom na strani Društva, članovi Uprave imat će pravo na razmjerni dio bonusa (dijela varijabilnog primitka za poslovnu uspješnost Društva, kako je isti definiran Ugovorom), za kalendarsku godinu u kojoj je prestao radni odnos u Društvu, izračunat prema broju odrađenih punih mjeseci u toj kalendarskoj godini, pod pretpostavkom ostvarenja ciljeva na razini razdoblja koje završava s mjesecom na kojeg se odnosi posljednje predano mjesečno izvješće Uprave o postignutim poslovnim rezultatima Društva.

Ugovor u svakom slučaju prestaje protekom razdoblja na kojeg je imenovan član Uprave.



ZAGREBAČKA
BURZA

Zagreb Stock Exchange

Primici članova Uprave

Članak 6.

Primici članova Uprave definiraju se na održiv i transparentan način i kao takvi usmjereni su prema održavanju dugoročne poslovne strategije Društva.

Struktura primitaka članova Uprave osigurava ravnotežu između fiksnih i varijabilnih primitaka pri čemu je fiksni dio primitka (osnovna plaća) utvrđena Ugovorom u bruto iznosu, a varijabilni dio primitka (bonus) se utvrđuje u neto iznosu i povezan je s ostvarenjem učinka i ciljeva utvrđenih godišnjim planom Društva.

Članovi Uprave ostvaruju dio primitaka i u stvarima, uslugama i pravima koje imaju novčanu vrijednost, a ti primici su utvrđeni Ugovorom (ostali primici odnosno primici u naravi).

Ukupni primitak, u smislu ove Politike, predstavlja zbroj bruto iznosa fiksnog primitka (osnovna plaća) i bruto ekvivalenta varijabilnog primitka (bonus).

U ukupnom primitku članova Uprave fiksni primitak (osnovna plaća) može činiti do 100% ukupnog primitka, dok varijabilni dio primitka (bonus), utvrđen u neto iznosu, ne može prelaziti bruto ekvivalent 55% godišnje neto plaće, što odgovara 35,5% ukupnog primitka.

Vrste primitaka

Članak 7.

Ukupni primici Članova Uprave sastoje se od:

1. fiksnog dijela primitka (osnovna plaća);
2. varijabilnog dijela primitka (bonus);
3. ostalih primitaka (primitak u naravi).

Fiksni dio primitka (osnovna plaća)

Članak 8.

Visina fiksnog dijela primitka članova Uprave definirana je u mjesečnom bruto iznosu i utvrđuje se u skladu s člankom 3. ove Politike.



ZAGREBAČKA
BURZA

Zagreb Stock Exchange

Fiksni dio primitka (osnovna plaća) članova Uprave predstavlja nepromjenjiv dio primitka definiran Ugovorom koji Društvo, zastupano po Nadzornom odboru, sklapa s članovima Uprave.

Fiksni dio primitka (osnovana plaća) za predsjednika Uprave može iznositi najviše do 12.000,00 eura u mjesečnom bruto iznosu, a iznos fiksnog primitka (osnovna plaća) za člana Uprave može iznositi najviše do 10.000,00 eura u mjesečnom bruto iznosu.

Fiksni dio primitka ne ovisi o učinku niti o ispunjenju postavljenih ciljeva te se ne može jednostrano od strane Društva smanjiti niti opozvati, osim kada takvo smanjenje dopuštaju zakonske odredbe.

Varijabilni dio primitka (bonus)

Članak 9.

Iznos varijabilnog dijela primitka (bonus) utvrđuje se kroz ostvarenje ključnih financijskih pokazatelja Društva na godišnjoj razini kao i ostvarenja kvalitativnih (nefinancijskih) učinaka poslovanja na strateškoj, operativnoj i tehničkoj razini, na razvoju i implementaciji novih proizvoda i usluga, promociji i razvoju tržišta kapitala, edukaciji izdavatelja, članova i šire investicijske javnosti (dalje u tekstu: ključni pokazatelji učinka).

Članovi Uprave imaju pravo na varijabilni dio primitka koji se odnosi na određenu poslovnu godinu ako su ispunjeni sljedeći preduvjeti:

- ostvaren je pozitivan neto poslovni rezultat Društva;
- ostvaren je pozitivan neto poslovni rezultat Grupe;
- ostvareno je najmanje 90% plana konsolidiranog EBITDA Društva za poslovnu godinu;
- ostvareno je najmanje 75% strateških ciljeva definiranih planom za poslovnu godinu;
- ako je član Uprave bio zaposlen u Društvu najmanje 2/3 predmetne poslovne godine kao i na dan 31. prosinca predmetne poslovne godine.

Ocjena ključnih pokazatelja učinka temelji se na nekonsolidiranim i konsolidiranim financijskim rezultatima Društva za predmetnu poslovnu godinu te na ocjeni nefinancijskog učinka od strane neovisnog partnera/revizora/internog revizora/Odbora na nagrađivanje.

Varijabilni dio primitka predstavlja najmanje 15% ostvarene godišnje neto plaće, a najviše 55% ostvarene godišnje neto plaće.

U slučaju 100% ostvarenja ključnih pokazatelja na način naveden u stavku 2. ovog članka član Uprave ostvaruje pravo na varijabilni dio primitka od 15% posto godišnje neto plaće.



**ZAGREBAČKA
BURZA**

Zagreb Stock Exchange

U slučaju ostvarenja višeg od 100% ključnih pokazatelja Odbor za nagrađivanje predložiti će Nadzornom odboru visinu varijabilnog dijela primitka za člana Uprave većeg od iznosa iz prethodnog stavka, ali ne većeg od 55% ostvarene godišnje neto plaće.

Varijabilni dio primitka (bonus) za predsjednika Uprave može iznositi najviše do 50.000,00 eura u godišnjem neto iznosu, a iznos varijabilnog dijela primitka (bonus) za člana Uprave može iznositi najviše do 40.000,00 eura u godišnjem neto iznosu.

Za potrebe utvrđivanja varijabilnog dijela primitka u ukupnom primitku članova Uprave isti se preračunava u bruto ekvivalent primjenom važećih poreznih propisa.

Način isplate varijabilnog dijela primitka (bonusa)

Članak 10.

Član Uprave ostvaruje pravo na isplatu varijabilnog dijela primitka (bonus) na sljedeći način:

- Najmanje 33% ostvarenog varijabilnog dijela primitka za određenog člana Uprave može se isplatiti u gotovini. Takav primitak se isplaćuje nakon što Nadzorni odbor Društva odobri revidirana godišnja financijska izvješća za odnosnu poslovnu godinu, a najkasnije do 15. svibnja tekuće godine.
- Najviše 67% ostvarenog varijabilnog dijela primitka za određenog člana Uprave može se isplatiti dodjelom dionica Društva. Takav primitak se isplaćuje u dionicama Društva uz razdoblje zadržavanja od najmanje jedne godine od dana prijena dionica na račun člana Uprave.

Broj dionica dodijeljen članu Uprave kroz dodjelu dionica utvrđuje se prema prosječnoj cijeni dionice (težinski dio) na Zagrebačkoj burzi d.d. na dan koji prethodi datumu odobrenja.

Članak 11.

Isplata varijabilnih dijelova plaće u cjelini ne smije ograničiti sposobnost Društva da ojača svoju bazu kapitala i likvidnost.

Definiranje varijabilnog dijela primitka članova Uprave usmjereno je k ispunjavanju ciljeva poslovne strategije te je prilagođeno profilu rizika poslovanja Društva i njegovoj sposobnosti preuzimanja rizika.

Varijabilni primici osiguravaju poticaj za dugoročno oprezno preuzimanje rizika i za dobro upravljanje rizikom.

Ako se naknadno utvrdi da su isplaćeni varijabilni primici (bonusi) bili temeljeni na netočnim, pogrešno prikazanim ili naknadno revidiranim financijskim podacima, ili ako su članovi Uprave postupali suprotno



ZAGREBAČKA
BURZA

Zagreb Stock Exchange

pravilima struke, etičkim načelima ili internim aktima Društva, Nadzorni odbor ima pravo zahtijevati povrat isplaćenih varijabilnih primitaka u cijelosti ili djelomično, u razdoblju od 5 (pet) godine od isplate. Ova odredba primjenjuje se neovisno o tome je li prestao Ugovor između člana Uprave i Društva.

Ostali primici (primici u naravi)

Članak 12.

Članovi Uprave imaju pravo i na niz dodatnih aranžmana koji se smatraju primicima u naravi.

Ti primici uključuju naknadu troškova cjelodnevno korištenje osobnog vozila primjerenog poslu koji obavljaju, u službene i privatne svrhe. Sve troškove održavanja i goriva te registraciju i osiguranje navedenog vozila snosi Društvo.

Nadalje, Društvo članovima Uprave daje na cjelodnevno korištenje:

- mobilni telefon i/ili tzv. pametni telefon i tablet,
- prijenosno računalo s *home office* paketom i mogućnošću korištenja usluge širokopojasnog interneta,
- službenu kreditnu karticu za poslovne potrebe.

Društvo snosi troškove vezane uz korištenje prijenosnog računala, mobilnog/pametnog telefona, tableta i službene kartice.

Članovi Uprave imaju, u skladu s primjenjivim propisima, pravo naknade od Društva i svih drugih troškova i/ili obeštećenja u vezi s obavljanjem svojih poslova odnosno ispunjavanjem svojih obveza te ispunjavanjem svojih ovlasti koje imaju kao Članovi Uprave, primjerice službenih putovanja u zemlji i inozemstvu, članarine u stručnim udruženjima, domaće i strane literature, posjeta stručnim skupovima, sajmovima i izložbama. U svakoj kalendarskoj godini Članovi Uprave imaju pravo na usavršavanje u trajanju od minimalno 20 dana na teret i u skladu s poslovnim planom Društva.

Članovi Uprave imaju pravo na policu zdravstvenog osiguranja kao i na policu osiguranja od odgovornosti menadžera.

Ostale odredbe ugovora članova Uprave

Članak 13.

Ugovor između članova Uprave i Društva sadrži i sljedeće odredbe:



**ZAGREBAČKA
BURZA**

Zagreb Stock Exchange

- obveza čuvanja poslovne tajne: članovi Uprave obvezni su na neograničeno čuvanje poslovne tajne Društva kako za vrijeme trajanja i nakon prestanka ugovora, bez obzira na razloge prestanka radnog odnosa;
- zabrana sudjelovanja člana Uprave u vlasničkoj i/ili upravljačkoj strukturi, bilo direktno ili indirektno, u bilo kojem društvu koje je u tržišnoj utakmici s Društvom i njegovim povezanim društvima;
- aktivnosti osim onih koje obavlja za Društvo ili njegova povezana društva, bez obzira da li je za iste plaćen ili ne, uključivo i članstvo u nadzornim odborima, savjetodavnim tijelima i sl., član Uprave može obavljati isključivo na temelju prethodnog odobrenja Nadzornog odbora Društva.

Ugovor između članova Uprave i Društva može sadržavati i sljedeće odredbe:

- zabrana natjecanja: članovi Uprave ne smiju se natjecati s Društvom u razdoblju jedne godine od dana prestanka radnog odnosa; u slučaju nepoštivanja zabrane natjecanja član Uprave se obvezuje platiti Društvu ugovornu kaznu u iznosu od 6 (šest) prosječnih mjesečnih bruto plaća isplaćenih članu Uprave u 3 (tri) mjeseca prije prestanka ovog Ugovora; za vrijeme trajanja zabrane natjecanja Društvo se obvezuje isplaćivati članu Uprave naknadu u visini bruto plaće koja je članu Uprave u prosjeku isplaćena u posljednja 3 (tri) mjeseca prije prestanka Ugovora; Društvo se oslobađa obveze isplaćivanja nakade ako člana Uprave u pismenom obliku izvijesti da odustaje od zabrane natjecanja;
- suradnja nakon prestanka Ugovora: Ugovorom se može predvidjeti obveza člana Uprave da, i po prestanku Ugovora, u razumnom opsegu i uz primjerenu naknadu, surađuje s Društvom u svezi s prijenosom znanja, predmetnih postupaka ili informacija neophodnih za nesmetano obavljanje poslova Društva, u razumnom roku koji ne može biti duži od 1 (jednu) godinu od dana prestanka Ugovora;
- kao i druge odredbe pod uvjetom da su one u skladu s ovom Politikom.

Odstupanja od Politike primitaka

Članak 14.

Nadzorni odbor smije privremeno odstupiti od Politike primitaka samo ako je to nužno za dugoročnu dobrobit Društva ili uslijed postojanja takvih razloga zbog kojih bi postupanje u skladu s ovom politikom Društvu nanijelo štetu koja nije beznačajna. Takvo se odstupanje može odnositi samo na varijabilni dio primitka članova Uprave. U navedenom slučaju Nadzorni odbor će odluku o odstupanju od Politike donijeti uz prethodnu konzultaciju s Odborom za primitke.

Društvo je ovlašteno od članova Uprave zahtijevati vraćanje primitaka koji su im isplaćeni suprotno onome što je određeno u ovoj Politici. Prilikom sklapanja Ugovora članovi Uprave će se upoznati sa svim odredbama i sadržajem ove Politike.



ZAGREBAČKA
BURZA

Zagreb Stock Exchange

Ova Politika ne utječe ni na koji način na primjenu prisilnih odredbi primjenjivih propisa, kao primjerice Zakona o trgovačkim društvima o naknadi članova uprave društava dionice kojih su uvrštene na uređeno tržište radi trgovanja.

U slučaju suprotnosti između prava Članova Uprave glede njihovih primitaka, kako su ta prava određena u ovoj Politici, u odnosu na prava određena Ugovorima, prevladavat će i primjenjivati se prava određena ovom Politikom.

Izvešće o primicima

Članak 15.

Uprava i Nadzorni odbor jednom godišnje sastavljaju izvješće o primicima koje je Društvo ili drugo društvo u sastavu iste grupe isplatilo ili se obvezalo isplatiti svakom trenutačnom ili bivšem članu Uprave i članu Nadzornog odbora tijekom posljednje poslovne godine te podastire to izvješće Glavnoj skupštini na raspravljanje kao zasebnu točku dnevnog reda predmetne Glavne skupštine.

Izvešće o primicima ispituje revizor koji ispituje i godišnja financijska izvješća Društva i dužan je sastaviti izvješće o ispitivanju izvješća o primicima. To izvješće prilaže se izvješću o primicima.

Društvo je dužno na razdoblje od deset godina objaviti i učiniti besplatno dostupnim na svojim internetskim stranicama izvješće o primicima i izvješće o ispitivanju izvješća o primicima, nakon održavanja Glavne skupštine na kojoj je izvješće o primicima podastrto za raspravu na Glavnoj skupštini.

Izvešće o primicima ne smije sadržavati podatke koji se tiču obiteljskih prilika pojedinih članova Uprave i Nadzornog odbora.

Društvo će ukloniti iz izvješća o primicima sve osobne podatke koji su bili dostupni preko internetske stranice Društva nakon što istekne rok iz odredbe stavka 3. ovoga članka.

Izvešće o primicima ne treba sadržavati podatke koji, prema prosudbi razumnoga gospodarstvenika, mogu nanijeti Društvu štetu koja nije beznačajna. Ako naknadno otpadnu razlozi zbog kojih su se određeni podaci izostavili iz objavljenih izvješća o primicima, ti će se podaci navesti u izvješću o primicima za prvu sljedeću poslovnu godinu.

Donošenje Politike primitaka

Članak 16.

Ovu Politiku primitaka utvrđuje Nadzorni odbor te istu podnosi Glavnoj skupštini na odobrenje.



ZAGREBAČKA
BURZA

Zagreb Stock Exchange

Ako Glavna skupština ne odobri ovu Politiku primitaka, Nadzorni odbor će Politiku primitaka preispitati te istu podastrijeti na odobrenje na prvoj sljedećoj Glavnoj skupštini.

Nadzorni odbor podastire ovu Politiku primitaka Glavnoj skupštini na odobrenje najmanje jednom u svake četiri godine od dana njezina prva donošenja ili kada se okolnosti izmjene tako da to zahtjeva donošenje nove Politike primitaka.

Odluka Glavne skupštine i odobrena Politika primitaka objavljuju se i čine besplatno dostupnim na razdoblje od barem deset godina, odmah nakon održane Glavne skupštine, na internetskim stranicama Društva, s naznakom datuma do kojeg će one važiti.

Period važenja i stupanje na snagu

Članak 17.

Ova Politika stupa na snagu danom donošenja od strane Glavne skupštine i primjenjuje se od poslovne godine u kojoj je donesena pa sve do donošenja nove Politike ili izmjena ove Politike.

Ova je Politika sastavljena je na hrvatskom i engleskom jeziku. U slučaju suprotnosti između verzije ove Politike na hrvatskom i verzije na engleskom jeziku, prevladavat će hrvatska verzija ove Politike.

Zamjenik predsjednika Nadzornog odbora

Tomislav Jakšić